

ПРИНЯТО
Методическим советом
Протокол № 1
от «28» 09 2025



**ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении сезонных ассамблей воспитанников
ГАОУ «Школа Иннополис» до
групп с программой интенсивного развития (далее ПИР)
«ЗВЕЗДА СЕЗОНА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и проведения сезонных ассамблей «Звезда сезона» (далее – Ассамблея) среди воспитанников дошкольного отделения групп с программой интенсивного развития (ПИР) Государственного автономного общеобразовательного учреждения «Школа Иннополис» (далее – Учреждение).

1.2. Ассамблея проводится с целью мотивации воспитанников к всестороннему развитию, формирования положительной самооценки, стимулирования познавательной, трудовой и физической активности, а также публичного признания их достижений.

1.3. Основные задачи Ассамблеи:

- Создание ситуации успеха для каждого воспитанника.
- Формирование ценностного отношения к труду, здоровому образу жизни и познанию.
- Развитие инициативности, самостоятельности и ответственности у детей.
- Поощрение и поддержка позитивных личностных качеств воспитанников.
- Укрепление традиций Учреждения.

2. Сроки и периодичность проведения

2.1. Ассамблея «Звезда сезона» проводится трижды в учебном году:

- **Осенняя ассамблея:** последняя неделя ноября.
- **Зимняя ассамблея:** последняя неделя февраля.
- **Весенняя ассамблея:** вторая неделя мая.

3. Участники Ассамблеи

3.1. К участию в Ассамблее приглашаются воспитанники средних (4-5 лет), старших (5-6 лет) и подготовительных (6-7 лет) групп ДО с ПИР.

3.2. В каждой группе и на каждом сезоне определяются победители в каждой из номинаций.

4. Номинации, критерии оценки и наградная атрибутика

Ассамблея проводится по трем сезонным номинациям.

4.1. Осенняя ассамблея (ноябрь) – Номинация «СТАРАТЕЛЬНАЯ ЗВЕЗДОЧКА»

- **Направление:** Трудовое воспитание и формирование хозяйствственно-бытовых навыков.
- **Критерии для определения победителей:**

- Средний возраст (4-5 лет): выполнение простых трудовых поручений взрослого (убрать на место игрушку, поставить стульчик, донести нетяжелый предмет), проявление желания помочь.
 - Старший возраст (5-6 лет): самостоятельное выполнение знакомых трудовых действий (участие в уборке группы, уход за растениями (полив), раскладывание материалов для занятий), умение работать рядом со сверстниками.
 - Старший, подготовительный к школе возраст (6-7 лет): проявление инициативы в труде (самостоятельное устранение беспорядка, помочь младшим, организация пространства), качественное и осознанное выполнение обязанностей дежурного, сложные поручения (мытье кисточек, помочь в ремонте книг, уборка участка).
-
- **Награда:** Пластиковая брендированная медаль Учреждения в виде звезды установленного сезона цвета на красной атласной ленте. На лицевой стороне медали надпись: «Звезда сезона», на обратной: «Старательная звездочка. Осень 20__ г.».

4.2. Зимняя ассамблея (февраль) – Номинация «ЗДОРОВАЯ ЗВЕЗДОЧКА»

- **Направление:** Физическое развитие и здоровьесбережение.
- **Критерии для определения победителей:**
 - Активное и регулярное участие в утренней гимнастике, физкультурных занятиях, гимнастике после сна.
 - Проявление интереса к подвижным играм на прогулке (участие в играх с зимней тематикой: лепка снеговиков, снежные крепости, катание на санках/ледянках).
 - Соблюдение правил здоровьесбережения (самостоятельное одевание/раздевание по погоде, соблюдение личной гигиены).
 - Оптимистичный настрой и активная жизненная позиция в течение дня.

- **Награда:** Пластиковая брендированная медаль Учреждения в виде звезды установленного сезонного цвета на серебряной атласной ленте. На лицевой стороне медали надпись: «Звезда сезона», на обратной: «Здоровая звездочка. Зима 20__ г.».

4.3. Весенняя ассамблея (май) – Номинация «УМНАЯ ЗВЕЗДОЧКА»

- **Направление:** Познавательно-исследовательская деятельность и учебная мотивация.
- **Критерии для определения победителей:**
 - Проявление любознательности, задавание вопросов по изучаемым темам (сезонные изменения, природа, техника, культура и т.д.).
 - Высокий уровень вовлеченности и концентрации внимания во время занятий.
 - Стремление к получению новых знаний, самостоятельный поиск информации (в книгах, макетах, беседах со взрослыми).
 - Творческий подход к выполнению заданий, способность к анализу и простейшим выводам.
- **Награда:** Пластиковая брендированная медаль Учреждения в виде звезды установленного сезонного цвета на желтой атласной ленте. На лицевой стороне медали надпись: «Звезда сезона», на обратной: «Умная звездочка. Весна 20__ г.».

5. Цикл и дизайн наград

5.1. Для создания эффекта коллекционирования и сохранения мотивации в течение всего периода пребывания ребенка в ДО, цвет медали меняется

ежегодно по трехгодичному циклу. Цвет ленты остается постоянным для каждой номинации.

Учебный год	Номинация «Старательная звездочка» (Лента: красная)	Номинация «Здоровая звездочка» (Лента: серебряная)	Номинация «Умная звездочка» (Лента: желтая)
I год	Оранжевая звезда	Синяя звезда	Зеленая звезда
II год	Желтая звезда	Фиолетовая звезда	Салатовая звезда
III год	Розово-красная звезда	Голубая звезда	Мятная звезда

5.2. Все наградные материалы являются интеллектуальной и материальной собственностью ГАОУ «Школа Иннополис». Изготовление, копирование и использование медалей, а также их дизайна в других целях без разрешения администрации учреждения запрещено.

6. Порядок организации и подведения итогов

6.1. Общее руководство организацией и проведением Ассамблеи осуществляют методист ДО групп с ПИР Майданова Татьяна Владимировна.

6.2. Воспитатели групп:

- Знакомят детей и родителей с настоящим Положением в начале учебного года.
- Организуют дополнительно развивающе-воспитательную деятельность в соответствии с заявленными направлениями.
- Проводят еженедельные итоговые беседы «Пятница пришла – итоги подвела», в ходе которых:
- Совместно с детьми обсуждают успехи недели, прогресс каждого воспитанника и общие достижения группы.
- Отмечают наиболее отличившихся воспитанников, мотивируя их на дальнейшую деятельность.
- Особое внимание уделяют воспитанникам, проявляющим низкую активность. Педагог мягко мотивирует их, создает ситуацию успеха, публично хвалит за малейшие достижения и старания, предлагает посильные поручения и вовлекает в деятельность через игровые

ситуации и личный пример. Целью является не сравнение детей друг с другом, а поощрение их личного роста и развития.

- По итогам сезона проводят обсуждение в педагогической команде группы, анализируют динамику каждого ребенка и определяют победителей в номинации, чей личный прогресс и вклад наиболее соответствуют критериям.
- Представляют имена победителей методисту для подготовки наград.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом директора учреждения.

Разработал:

Методист групп с ПИР

_____ / Т.В. Майданова /

Согласовал:

Заместитель директора по ДО

_____ / И.Э. Валиуллина /

